

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES**  
**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**  
**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL**  
**DE MEDICINA HUMANA**



**PLAN DE GESTIÓN**  
**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL**  
**DE MEDICINA HUMANA**

**TUMBES – PERÚ**  
**2022**

*[A series of handwritten signatures in various colors (blue, black, purple) are located at the bottom of the page, including some that appear to be official stamps or signatures.]*

## PRESENTACIÓN

El presente documento constituye un documento de gestión de alta relevancia para el óptimo funcionamiento de la Escuela de Medicina Humana para el año 2022, y es producto del trabajo conjunto del Comité de Licenciamiento en coordinación con la Oficina de Planeamiento de la Universidad Nacional de Tumbes.

El Plan de Gestión de la Escuela de Medicina Humana nos permitirá monitorear su funcionamiento y el desarrollo y evaluación de las estrategias para garantizar un buen desempeño en la ejecución de los procesos y procedimientos que nos permitirán alcanzar nuestros objetivos.














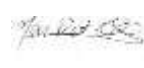
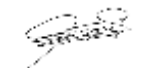





El Plan de Gestión será periódicamente evaluado con el objeto de ir consolidando los procesos estratégicos de mejora en la perspectiva de alcanzar los más altos niveles de calidad en la gestión y formación educativa.



## I. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL



### I.1. FORTALEZAS

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- Acreditación
  - Alta participación en el mercado.
  - Apoyo social a los estudiantes mediante becas y medias becas.
  - Biblioteca física y virtual especializada.
  - Buen posicionamiento en los sectores socio-económicos B y C.
  - Calidad de servicio.
  - Capacidad de trabajo en equipo.
  - Convenios con Instituciones nacionales e internacionales.
  - Compromiso de colaboración con la institucionalidad nacional para contribuir a la solución de problemas de salud del país.
  - Fuerte imagen institucional en el mercado de educación superior.
  - Doble certificación ISO 9001:2000, en el proceso de admisión.
  - Edificaciones y laboratorios sólidos.
  - Empleo intensivo de tecnología de punta.
  - Entrega de material bibliográfico a los estudiantes para cada curso.
  - Estabilidad del equipo directivo.
  - Comunicación oportuna del plan de pensiones a todos los estudiantes.
  - Estandarización de los procedimientos administrativos.
  - Identificación de los docentes y estudiantes con la Universidad.
  - Infraestructura moderna y amigable.
  - Imagen institucional de integridad ética y de valores hacia la comunidad.
  - Publicaciones en revistas indexadas.
  - Comité de Investigación consolidado.
  - Liderazgo en la promoción de la cultura y el deporte.
  - Liderazgo institucional reconocido.
  - Orientación hacia la innovación y excelencia en la formación médica.

- Personal docente comprometido, altamente especializado y de prestigio.
- Poder de liderazgo frente a instituciones orientadas a la enseñanza médica.
- Publicaciones a través de los medios de la Universidad
- Rapidez para tomar decisiones.
- Ubicación entre las primeras 500 Universidades en Iberoamérica y Latino América y entre las 10 primeras a nivel nacional.

## I.2. DEBILIDADES

- Ausencia de docentes internacionales
- Implementación incipiente de la política de incentivos para la investigación.
- Migración de docentes contratados a otras universidades por mejora económica.
- Escasa explotación de los convenios suscritos.
- Débil integración entre Facultades de la Universidad.
- Falta de política de retención del personal docente.
- Velocidad heterogénea de publicación de las investigaciones desarrolladas.
- insuficiente implementación de un sistema de seguimiento al graduado.
- Ausencia de programas de capacitación en el extranjero para los docentes.

## I.3. PROBLEMÁTICA DE LA ESCUELA DE MEDICINA HUMANA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TUMBES

### I.3.1. PROBLEMAS ESTRUCTURALES

La calidad educativa en la formación del profesional médico, está determinada por un conjunto de factores estructurales que involucran una adecuada infraestructura, el equipamiento básico, complementario y especializado, la plana docente y los recursos financieros suficientes; los que deben ser proyectados y programados, considerando el óptimo logro de los objetivos curriculares mediante una educación de excelencia.

La actual Ley Universitaria apunta a alcanzar y sostener los objetivos fundamentales de la calidad educativa; exigiendo a las universidades a cumplir con indicadores mínimos de habilitación, categorización y acreditación, para poder alcanzar el licenciamiento; el mismo que ya fue logrado por nuestra facultad, el cual debe ser sostenido en el tiempo a través de planes de mejora continua.

Se suma a esto, que la educación del médico como parte de su formación integral se lleva a cabo en nuestro medio en sedes hospitalarias del Ministerio de Salud (MINSALUD), ESSALUD y de las Fuerzas Armadas y Policiales; las mismas que adolecen de la infraestructura y equipos adecuados y suficientes

*[A series of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'MINSALUD', 'ESSALUD', and 'Fuerzas Armadas y Policiales'.]*

para que contribuyan a lograr la calidad en los procesos de enseñanza-aprendizaje, generando un debilitamiento en los convenios marcos y específicos entre las entidades y la Universidad por la limitación de ambas entidades de proveer una adecuada implementación de aulas, mobiliarios y equipos a fin de cumplir con los objetivos académicos propuestos en el plan curricular.

Si bien es cierto el plan curricular está diseñado para formar un profesional médico con alto nivel científico y humanístico, este objetivo en ciertas circunstancias se ve limitado con la situación de que los campos clínicos se encuentran superpoblados por estudiantes de las diversas Facultades y Escuelas de las diferentes carreras de la Salud; generando limitaciones en la asignación de aulas, equipos y grupos de pacientes.

La escuela de Medicina de la Universidad Nacional de Tumbes ha incrementado el ámbito estructural del pabellón en el campus universitario en el marco de mejoras por el licenciamiento de la Universidad sin embargo, aún hay falencias en el aspecto del mantenimiento de las estructuras en vista de las condiciones climáticas que afectan la región de Tumbes, tal e así que muchas estructuras se han visto deterioradas debido a la inclemencia de las lluvias, produciendo goteras y apertura de cascos de concreto por deslizamiento de estructuras, así mismo muchos de los equipos que abastecen servicios como las bombas de agua han visto afectados su mantenimiento por la no presencialidad debido a la pandemia, lo mismo sucede con equipos de laboratorio y los sistemas de cómputo.

Con este marco situacional, podemos determinar los siguientes problemas estructurales:

- Incremento de estudiantes de Medicina en Sedes Hospitalarias que limita los Campos Clínicos y reduce la calidad de los servicios de infraestructura.
- Deterioro de estructuras por inclemencias climáticas
- Equipos en riesgo de deterioro por falta de manteniendo

### 1.3.2. PROBLEMAS COYUNTURALES

Los problemas coyunturales son de igual o de mayor trascendencia, para el logro de una educación médica de excelencia; entre ellos tenemos los relativos a:

#### 1.3.2.1. Manejo Académico

- Poca estabilidad y seguridad en la continuidad de los docentes.
- Baja inversión en lo que respecta a integración en la formación médica.

#### 1.3.2.2. Manejo Administrativo (Eficiencia en trámites)

- Falta de sistemas automatizados para la optimización de trámites administrativos tanto para el usuario interno como externo.

#### 1.3.2.3. Gestión estratégica

- Ausencia de un sistema de gestión de indicadores que permita establecer brechas entre lo planificado y lo realizado.

#### 1.3.2.5. Aspectos Docentes

- Insuficiente número de docentes en los cursos básicos y de preclínica
- Escasez de docentes en Sedes hospitalarias dado el crecimiento de nuevas Facultades de Medicina.



### 1.3.2.6. Tecnología

- Plataforma de enseñanza debe habilitarse con un soporte de memoria suficiente para el desarrollo y subida de trabajos de los estudiantes y medios de enseñanza del docente en vista de que los contenidos temáticos en medicina son amplios.

### 1.3.2.7. Investigación

- Falta de megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional
- Incentivos débiles para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos.
- Falta de un plan de incentivos para las publicaciones científicas en revistas indizadas de alto impacto, que considere reembolso a los autores.
- Ausencia de una cartera de servicios que el Instituto de Investigación pueda ofrecer.
- Falta obtener al menos una certificación nacional o internacional de los laboratorios de investigación.
- Falta de consolidación del desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado.
- Pocos docentes investigadores registrados en RENACYT.
- Ausencia de un flujo claro en el trámite para el reconocimiento de proyectos de investigación autofinanciados.

### 1.3.2.8. Extensión y Proyección Universitaria



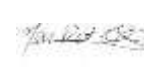
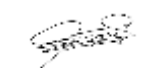

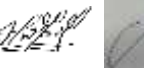



- Mecanismos débiles de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general.

### 1.3.2.9. Infraestructura y Equipamiento

- Equipos e riesgo de deterioro por falta de mantenimiento y actualización de softwares
- Deterioro de estructuras por inclemencias del tiempo

## II. OBJETIVOS







### II.1. OBJETIVOS GENERALES

- a) Consolidar la excelencia académica en pre y posgrado.
  - b) Fortalecer la investigación y publicación
  - c) Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés.
  - d) Fortalecer el posicionamiento de la Escuela a nivel local, regional y mundial.
  - e) Obtener la acreditación nacional de la carrera de Medicina Humana.
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 













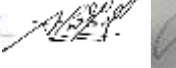


## II.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

a) Establecer una política integral de calidad del servicio para todos los grupos de interés internos y externos.







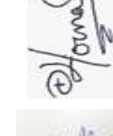
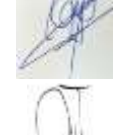






- 
- 
- 
- 
- 
- 
- a) Fortalecer el Sistema de Gestión Interna de la Calidad de la Escuela.
- b) Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes.
- c) Mejorar la articulación entre el comité de investigación, docentes y alumnos interesados.
- d) Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación.
- e) Promover el desarrollo de proyectos de investigación; producción y difusión de artículos científicos hasta su publicación en revistas indexadas.
- f) Establecer líneas claras de reconocimiento de proyectos de investigación autofinanciados
- g) Mantener de manera permanente la calidad de la infraestructura física de la Escuela
- h) Potenciar y actualizar de manera permanente el equipamiento de laboratorios y recursos de estructura educativa y gestión educativa.
- i) Potenciar y actualizar de manera permanente el material bibliográfico en todas sus modalidades.
- j) Mejorar las actividades de proyección de la Escuela.










## PROGRAMACIÓN DE ESTRATEGIAS SEGÚN METAS

### ESTRATEGIAS:

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- Brindar mayor estabilidad y seguridad a los docentes para garantizar su continuidad.
  - Impulsar la inmersión de docentes en lo que respecta a integración en la formación médica
  - Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos tanto para el usuario interno como externo.
  - Desarrollar mecanismos de incentivos para impulsar la investigación docente
  - Elaborar un mecanismo de captación de docentes en Sedes hospitalarias dado el crecimiento de nuevas Facultades de Medicina
  - Elaborar un plan de actualización del software en conjunto con las áreas correspondientes de la Universidad para garantizar un adecuado espacio para el manejo de archivos de enseñanza.
  - Establecer megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional
  - Robustecer los incentivos para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos
  - Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado
  - Robustecer el número de docentes investigadores registrados en RENACYT
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

- Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general
- Establecer un plan de mantenimiento de equipos e infraestructura
- Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario interno.
- Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario externo.
- Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e imagen institucional.
- Implementación y equipamiento del centro de Simulación.
- Mejorar áreas de gestión educativa.
- Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias.
- Fortalecer los convenios con instituciones de salud para la realización de las prácticas pre-profesionales.

  
  
  
  
  
 Impres  
  
  
  
  
  
  
  
  




OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROGRAMACIÓN				CRONOGRAMA												RESPONSABLE	
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	EN	FE	MA	AB	MA	JU	JU	AG	SE	OC	NO	DI		
		<b>3.1. Metas Académicas</b>																	
Consolidar la excelencia académica en pre y posgrado	Fortalecer el Sistema de Gestión Interna de la Calidad de la escuela	Fortalecimiento de recursos informáticos	Adquisición de computadora	Equipo	10				x	x	x	x	x	x				Director de esc	
			Adquisición de softwares para sistematización de información	software	5				x	x	x	x	x						Resp.administr
			Adquisición de impresoras	Equipo	5				x	x	x	x	x						
		Optimización de recursos didácticos educativos	Terminar la implementación de aulas inteligentes (iluminación, audio y proyección)	Aula inteligente	10	x	x	x											Dir. esc
	Adquisición de Laptops		Equipo	3			x												Dir. esc
	Adquisición de Filmadora		Equipo	1			x												Dir. esc
	Adquisición de Equipo de edición		Equipo	1			x												Dir. Adm
		Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes	Brindar mayor estabilidad y seguridad en su continuidad a los docentes. Desarrollar mecanismos de	Taller para fomentar obtención de grado académico de Doctor	Taller	1				x	x	x							Resp. EMC
	Curso de Ofimática			Curso	2				x	x						x	x	Resp. Unidad Cómputo	



OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROGRAMACIÓN				CRONOGRAMA											RESPONSABLE		
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	EN	FE	MA	AB	MA	JU	JU	AG	SE	OC	NO		DI	
Fortalecer la investigación y publicación	Mejorar la articulación entre el comité de investigación, docentes y alumnos interesados	Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado	Publicar y difundir nuestros trabajos de investigación en Internet																
			Publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	Publicación	6	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación	Robustecer los incentivos para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos	Premiación del Concurso de Investigación de SOCIEM	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación
			Premiación del Concurso de Investigación en Sedes Hospitalarias	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación
			Premiación del Concurso de Investigación de docentes	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación
			Premiación del Concurso de Investigación de Externado médico	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación
			Premiación del Concurso de Investigación de Maestría y Doctorado	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor Tesis	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación

			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor trabajo de Investigación	Kit de premiación	1											x	x	x	Comité de investigación
		Robustecer el número de docentes investigadores registrados en RENACYT	Curso para registrar publicaciones científicas	Curso	2	x	x	x					x	x	x				Comité de investigación
			Curso para obtener registro en RENACYT	Curso	2					x	x	x					x	x	x

UNIDAD N° 02: ....

ETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROGRAMACIÓN				CRONOGRAMA												RESPONSABLE	
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	EN	FE	MA	AB	MA	JU	JU	AG	SE	OC	NO	DI		
	Promover el desarrollo de proyectos de investigación; producción y difusión de artículos científicos hasta su publicación en revistas indexadas	Establecer megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional	Promover proyectos con otras universidades nacionales	Proyecto	4	x			x				x				x		IDI
			Promover proyectos con universidades internacionales	Proyecto	2						x					x			
	Establecer líneas claras de reconocimiento de proyectos de investigación autofinanciados	Elaboración y difusión de plan de reconocimiento	Plan de reconocimiento para proyectos de investigación autofinanciado	Plan	1			x											Comité de investigación
			Difusión del Plan de reconocimiento	Reunión	1				x										

**3.3. Metas de Calidad de Servicio**

Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés	Establecer una política integral de calidad del servicio para todos los grupos de interés internos y externos	Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario interno	Instalación de un software que simplifique los tramites de los alumnos de pregrado	Software	1			x	x									Dir. Adm
			Instalación de un software que simplifique los tramites de los alumnos de posgrado	Software	1						x	x						Dir. Adm
		Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites	Instalación de un software que simplifique los tramites de los egresados de la facultad	Software	1			x	x									Dir. Adm

**UNIDAD N° 02: ....**









			implementación de plastinación de órganos																
		Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalaria	Proyecto ejecutado	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Dir. Adm
<b>3.4. Metas de Posicionamiento</b>																			
Fortalecer el posicionamiento de la Facultad a nivel local, regional y mundial	Mejorar las actividades proyección de la Escuela	Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general	Estudio de mercado con la finalidad de establecer segmento y estrategias de posicionamiento.	Informe	1									x	x	x			Dir. Adm
			Intercambio nacional e internacional de estudiantes y docentes	Intercambio	6							x	x	x					

Nota: todas las actividades programadas contribuyen al objetivo general "Obtener la acreditación nacional de la carrera de Medicina Humana, los programas de posgrado y las especializaciones"

UNIDAD N° 02: ....



IV. PRESUPUESTO (no incluye remuneraciones)

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO	
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO		
		<b>3.1. Metas Académicas</b>					<b>S/ 363,000</b>	
Consolidar la excelencia académica en pre y posgrado	Fortalecimiento de recursos informáticos	Fortalecimiento de recursos informáticos	Adquisición de computadora	Equipo		S/ 2,560	S/ 153,600	
			Adquisición de impresoras	Libro		S/ 150	S/ 75,000	
			Adquisición de softwares	Software				
	Optimización de recursos didácticos educativos			Terminar la implementación de aulas inteligentes (iluminación, audio y proyección)	Aula inteligente	5	S/ 12,000	S/ 60,000
				Adquisición de Laptops	Equipo	3	S/ 5,000	S/ 15,000
				Adquisición de Filmadora	Equipo	1	S/ 10,000	S/ 10,000
				Adquisición de Equipo de edición	Equipo	1	S/ 15,000	S/ 15,000
	Mejorar la política de formación, selección, contratación y evaluación de los docentes	Brindar mayor estabilidad y seguridad en su continuidad a los docentes. Desarrollar mecanismos de incentivos para mitigar la alta tasa de rotación docente. Captación de docentes en sedes		Taller para fomentar obtención de grado académico de Doctor	Taller	1	S/ 3,500	S/ 3,500
				Curso de Ofimática	Curso	1	S/ 3,000	S/ 3,000
				Taller de mejoramiento de la cultura organizacional	Taller	2	S/ 1,750	S/ 3,500
				Diplomado en didáctica universitaria aplicada a la educación en medicina	Diplomado	1	S/ 1,000	S/ 1,000
				Curso de evaluación por competencias	Curso	1	S/ 1,000	S/ 1,000
				Curso de plan de evaluación	Curso	1	S/ 1,000	S/ 1,000
		<b>3.2. Metas de Investigación</b>					<b>S/ 250,000</b>	

Fortalecer la investigación y publicación	Mejorar la articulación entre el comité de investigación, docentes y alumnos interesados	Consolidar el desarrollo de artículos científicos en los procesos de desarrollo de proyectos de tesis a nivel de pre y posgrado	Publicar y difundir nuestros trabajos de investigación en Internet	Publicación	6	S/ 5,000	S/ 30,000
			Publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	Publicación	20	S/ 7000	S/ 140,000
	Fortalecer los fondos, incentivos y reconocimientos para la investigación	Robustecer los incentivos para los proyectos de investigación que resulten ganadores en los procesos de evaluación de los mismos	Premiación del Concurso de Investigación de SOCIEM	Kit de premiación	1	S/ 1000	S/ 1,000
			Premiación del Concurso de Investigación en Sedes Hospitalarias	Kit de premiación	1	S/ 5000	S/ 5,000
			Premiación del Concurso de Investigación de docentes	Kit de premiación	1	S/ 5,000	S/ 5,000
			Premiación del Concurso de Investigación de Externado medico	Kit de premiación	1	S/ 3,000	S/ 3,000

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO	
			Premiación del Concurso de Investigación de Maestría y Doctorado	Kit de premiación	1	S/ 5,000	S/ 5,000
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor Tesis	Kit de premiación	1	S/ 3,000	S/ 3,000
			Premiación del Concurso de Investigación de Pregrado; Mejor trabajo de Investigación	Kit de premiación	1	S/ 3,000	S/ 3,000
	Robustecer el número de docentes investigadores registrados en RENACYT		Curso para registrar publicaciones científicas	Curso	2	S/ 3,000	S/ 6,000
			Curso para obtener registro en RENACYT	Curso	2	S/ 1,000	S/ 2,000

Promover el desarrollo de proyectos de investigación; producción y difusión de artículos científicos hasta su publicación en revistas indexadas	Establecer megaproyectos con participación de investigadores a nivel nacional e internacional	Promover proyectos con otras universidades nacionales	Proyecto	1	S/ 2,000	S/ 2,000	
		Promover proyectos con universidades internacionales	Proyecto	1	S/ 3,000	S/ 3,000	
<b>3.3. Metas de Calidad de Servicio</b>						<b>S/ 8,975,000</b>	
Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés	Establecer una política integral de calidad del servicio para todos los grupos de interés internos y externos	Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario interno	Instalación de un software que simplifique los tramites de los alumnos de pregrado	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000
			Instalación de un software que simplifique los tramites de los alumnos de posgrado	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000
	Establecer sistemas automatizados de optimización de trámites administrativos para el usuario externo	Instalación de un software que simplifique los tramites de los egresados de la facultad	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000	
		Instalación de un software que simplifique los tramites de los representantes de instituciones externas que solicitan convenios	Software	1	S/ 10,000	S/ 10,000	
Mantener de manera permanente la calidad de la infraestructura física de la Facultad	Mejorar los ambientes para el ejercicio docente e imagen institucional	Mantenimiento de estrado, butacas y alfombras de auditorio principal	Proyecto ejecutado	1	S/ 80,000	S/ 80,000	
		Mantenimiento de techos sistemas de drenaje y servicios de agua y desagüe	Proyecto ejecutado	1	S/ 80,000	S/ 80,000	

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PROGRAMACIÓN					PRESUPUESTO
		ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	UM	META ANUAL	COSTO UNITARIO	
			Reparación de rejas del frontis de la facultad	Proyecto ejecutado	1	S/ 20,000	S/ 20,000
			Repotenciamiento del sistema eléctrico de la facultad	Proyecto ejecutado	1	S/ 330,000	S/ 330,000
		Elaborar un plan de mantenimiento de equipos biomédicos y actualización de softwares de mesa SECTRA	Revisión de equipos biomédicos programas con fines de renovación	Proyecto ejecutado	1	S/ 5,000	S/ 5,000
			Actualización de software MESA SECTRA	Software	20	S/ 500	S/ 10,000
		Solicitar mantenimiento de ascensor eléctrico de anfiteatro	Mantenimiento del ascensor eléctrico	Ascensor	1	S/ 150,000	S/ 150,000
	Potenciar y actualizar de manera permanente el equipamiento de laboratorios y recursos de estructura educativa y gestión educativa	Implementar sistema de videoconferencia	Adquisición de equipo de video conferencia para auditorio	Kit	2	S/ 10,000	S/ 20,000
			Adquisición de equipos de audio, TV y video para hall	Kit	1	S/ 10,000	S/ 10,000
			Adquisición de equipos de video conferencia para aulas grandes	Kit	3	S/ 10,000	S/ 30,000
		Renovación de equipos de docencia por obsolescencia	Adquisición de microscopios	Equipo	40	S/ 15,000	S/ 600,000
			Adquisición de balanzas	Equipo	40	S/ 1,000	S/ 40,000
			Adquisición de centrifugas	Equipo	40	S/ 4,000	S/ 160,000
			Renovación por obsolescencia de equipos de cómputo Biblioteca	Equipo de computo	40	S/ 2,500	S/ 100,000
		Implementación y equipamiento del centro de Simulación	Adquisición de simuladores	Equipo	20	S/ 250,000	S/ 5,000,000
			Adquisición de mobiliario	Kit	20	S/ 1,000	S/ 20,000
			Adquisición de software	Software	20	S/ 500	S/ 10,000
			Adquisición de 02 simuladores de Neonatología Estación de parto	Simulador	2	S/ 50,000	S/ 100,000
			Renovación de Simuladores de Técnica operatoria y ginecología	Simulador	7	S/ 10,000	S/ 70,000

		Mejorar áreas de gestión educativa	Proyecto de diseño, construcción e implementación de plastinación de órganos	Proyecto ejecutado	1	S/ 400,000	S/ 400,000	
		Mejorar recursos de estructura educativa en sedes hospitalarias	Adquisición de bienes y equipos en cumplimiento de convenios con Sedes hospitalaria	Proyecto ejecutado	1	S/ 1,700,000	S/ 1,700,000	
		<b>3.4. Metas de Posicionamiento</b>					<b>S/ 31,000</b>	
Mejorar la calidad de nuestros servicios a todos los grupos de interés	Mejorar la política de formación de los docentes Impulsar la formación de cuadros directivos	Actividades de extensión	Curso de Recertificación y Actualización nacional e internacional	Curso	1	S/ 2,000	S/ 2,000	
			Curso para directivos sobre gestión educativa	Curso	1	S/ 3,000	S/ 3,000	
			Realizar eventos culturales dirigido a comunidad universitaria	Evento	4	S/ 1,250	S/ 5,000	
			Cursos por convenio a sedes hospitalarias	Curso	2	S/ 5,000	S/ 10,000	
			Aniversario de la Facultad	Celebración	1	S/ 3,000	S/ 3,000	
<b>OBJETIVO GENERAL</b>	<b>OBJETIVO ESPECÍFICO</b>	<b>PROGRAMACIÓN</b>					<b>PRESUPUESTO</b>	
		<b>ESTRATEGIAS</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>UM</b>	<b>META ANUAL</b>	<b>COSTO UNITARIO</b>		
Fortalecer el posicionamiento de la Escuelas a nivel local, regional y mundial	Mejorar las actividades de Marketing y proyección de la Facultad	Fortalecer los mecanismos de difusión de información de interés institucional y público para la comunidad universitaria y público en general	Estudio de mercado con la finalidad de establecer segmento y estrategias de posicionamiento.	Informe	1	S/ 3,000	S/ 3,000	
			Intercambio nacional e internacional de estudiantes y docentes	Intercambio	5	S/ 1,000	S/ 5,000	
		<b>PRESUPUESTO TOTAL</b>					<b>S/ 9,619,000</b>	

