

DIRECTIVA PARA LA INCORPORACIÓN DE DOCENTES EN EL REGIMEN DEDICACION EXCLUSIVA

I. FINALIDAD

En la presente Directiva se establecen las normas necesarias para la incorporación, racional y equitativa, de los docentes ordinarios de las diferentes Facultades de la Universidad Nacional de Tumbes, en el régimen de dedicación exclusiva.

II. BASE LEGAL

- Ley Universitaria N° 23733.
- Estatuto de la Universidad Nacional de Tumbes.
- Ley N° 27879, Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2003.

III. ALCANCE

La presente Directiva es de aplicación estricta en todas las Facultades de la Universidad Nacional de Tumbes.

IV. DISPOSICIONES GENERALES

- 4.1 El otorgamiento del régimen de dedicación exclusiva alcanza a los docentes que tienen como única actividad remunerada, la que presentan a la Universidad Nacional de Tumbes.
- 4.2 El otorgamiento del régimen de dedicación exclusiva se efectúa con sujeción a lo normado en la presente Directiva.

V. DISPOSICIONES ESPECIALES

1. Se define como régimen de dedicación exclusiva al trabajo universitario que desempeñan los docentes que tienen como ÚNICA actividad ordinaria remunerada la que desempeñan en esta Universidad.
2. Los profesionales incorporadas en el régimen de dedicación exclusiva no puede ser nombrados como reguladores en otra entidad.
3. El régimen de dedicación exclusiva no puede ser otorgado a los profesores ordinarios en el régimen de dedicación a tiempo parcial.

4. En concordancia con lo establecido en la Ley Universitaria N° 23733, específicamente en sus artículos 35° y 36°, lo estipulado en la presente Directiva no alcanza al Rector, Vicerrectores, Decanos, Secretario General, Director de la Escuela de Postgrado, Directores de Escuelas Académico Profesionales, Jefes de Departamentos Académicos, Jefes de Oficinas Generales, Secretarios Académicos de Facultades y Directores de Centros e Institutos, quienes por la naturaleza de las funciones que cumplen, automáticamente quedan incorporados en el régimen de dedicación exclusiva.
5. Al cumplir su mando o designación, las autoridades y funcionarios mencionados en el numeral anterior, mantienen su incorporación en el régimen de dedicación exclusiva, hasta la aprobación de los resultados del nuevo proceso de evaluación.
6. El período de evaluación del desempeño de los profesores en el régimen de dedicación exclusiva es anual y se realiza al culminar el segundo semestre académico de cada período anual lectivo.
7. La evaluación está a cargo de una comisión presidida por el Decano e Integrado por los jefes de los Departamentos Académicos de cada Facultad.
8. La mencionada Comisión presenta un informe, al respecto, al Vicerrector Académico, el cual lo eleva para su aprobación por el Consejo Universitario.
9. La evaluación y el otorgamiento del régimen de dedicación exclusiva se efectúa con sujeción a lo establecido en los rubros que se consignan en el anexo que se adjunta y que forma parte de esta Directiva.
10. El desempeño por parte de los profesores, de las actividades consideradas en los diferentes rubros de evaluación, debe ser real, efectivo, demostrable y sustentado documentariamente, para el efecto las instancias correspondientes emiten las constancias y certificaciones que acrediten la ejecución de una determinada actividad.
11. Después del proceso de evaluación se establece un cuadro de méritos por Facultad, el que sirve para el otorgamiento de la dedicación exclusiva, en función de los porcentajes que se establezcan la institución, en función del total de profesores ordinarios.

RUBROS PARA LA EVALUACIÓN E INCORPORACIÓN EN EL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA EN LA UNIVESIDAD NACIONAL DE TUMBES.

1. TRABAJO LECTIVO :

1.1 Administración de asignaturas	
01 asignatura	10 puntos
02 asignaturas	20 puntos
03 asignaturas	30 puntos
1.2 El porcentaje máximo en este rubro es:	25 puntos

2. INVESTIGACIÓN :

2.1 Proyecto de Investigación con informe fina por cada uno	10 puntos
2.2 Proyecto de ejecución por cada uno	05 puntos
2.3 Asesoramiento de tesis postgrado por cada grado	02 puntos
2.4 Asesoramiento de tesis por cada uno	02 puntos
2.5 Con Asesoramiento de tesis de postgrado por cada uno	02 puntos
2.6 Con Asesoramiento de tesis de pregrado por cada uno	01 punto
2.7 El puntaje máximo en este rubro es:	25 puntos

3. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL:

3.1 Eventos de extensión universitaria:	
Organizador	02 puntos
Ejecutor	01 puntos
3.2 Proyecto de cooperación e interinstitucional:	
Organizador	02 puntos
Ejecutor	01 punto
3.3 Charlas, conferencias, especializados	
Expositor	01 punto
Panelista o moderador	0.5 puntos
3.4 Puntaje máximo en este rubro es:	15 puntos

4. GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN UNIVERSITARIA

- 4.1 Participación en órganos colegiados por cada semestre:
- a) En comisión permanente 03 puntos
 - b) En comisiones especiales
(Comité de apoyo a los Decanos) 03 puntos
 - c) Jurado de tesis y práctica pre – profesionales 01 punto
 - d) Delegación y representación:
 - Miembros de Asamblea Universitaria 01 punto
 - Miembros de Consejo Universitario 03 puntos
 - Representantes de la Universidad Nacional de Tumbes
Ante Órganos oficiales 02 puntos
- 4.2 Puntaje máximo en este rubro es: 05 puntos

5. CONSEJERIA

- 5.1 Promedio de estudiantes aconsejados por año:
- Por diez estudiantes 03 puntos
 - Por veinte estudiantes 04 puntos
 - Por treinta estudiantes 05 puntos
- 5.2 Puntaje máximo en este rubro es: 05 puntos

6. PRODUCCIÓN INTELECTUAL:

- a) Publicación de libros oficializado por cada uno 05 puntos
- b) Publicación de manuales de prácticas por cada uno 02 puntos
- c) Publicación de revistas interinstitucionales por cada uno 02 puntos
- d) Publicación de revistas nacionales por cada uno 01 punto
- e) Puntaje máximo en este rubro es: 05 puntos

7. PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

- 7.1 Producción de Bienes y Servicios
- a) Presidencia Comité de Gestión (Centros en operaciones) 05 puntos
 - b) Miembros de Comité de Gestión (Centros de operación) 03 puntos
- 7.2 Puntaje máximo en este rubro es: 06 puntos